

UTÁNKÖVETÉSI JELENTÉS

I. ADATOK

A kedvezményezett neve	Fehérgyarmat Város Önkormányzata	
A kapcsolattartó neve	Kanyó András	
A kapcsolattartó elérhetősége	Fehérgyarmat Polgármesteri Hivatal 4900 Fehérgyarmat, Kiss Ernő u. 2. E-mail: kanyoandras@fehergyarmat.hu , Tel: 06-44-510-236 136. mellék	
A projekt címe	Foglalkoztatási Akcióterv a Fehérgyarmat Város és térsége kiegyensúlyozott fejlődésének előmozdításáért és az esélyegyenlőség biztosításáért	
A projekt azonosító száma	ROP-3.2.1.-2005-03-0015/37	
A jelentés tárgyát képező időszak	Kezdő dátum: 2008.05.01.	Záró dátum: 2008.12.31.

II. PROJEKT TEVÉKENYSÉGEK

2.1. Kérjük ismertesse a projekt utánkövetési időszakban történő előrehaladását a projekttevékenységek vizsgálatán keresztül. Kérjük, hogy a támogatási szerződésben az utánkövetési időszakra vállalt tevékenységek (1. számú melléklet-pályázat) alakulását mutassa be az ott megjelölt megvalósítási időtartam alakulásával együtt. Kérjük, adja meg és indokolja a fenti projekttevékenységek tervezett tartalmától és a tervezett megvalósítási ütemtől való esetleges eltéréseket

Az év folyamán a paktum a 2008. évi munkatervének megfelelően 6 alkalommal ülésezett, 4 irányítócsoporthoz és 2 foglalkoztatási fórum ülése alkalmán.

A projektgazdákkal a kapcsolattartás folyamatosan működött. Figyelemmel kísértük a pályázati kiírásokat, felhívtuk az önkormányzatok figyelmét a pályázati lehetőségekre. Folyamatos kapcsolattartás van RFÜ munkatársaival, akik kistérségi szinten informálták az önkormányzati, vállalkozói szféra szereplőit az aktuális pályázatokról.

A paktum megállapodást, munkatervet, stratégiát feltettük a Paktum, illetve a Fehérgyarmat Város honlapjára (www.fehergyarmat.hu), megjelent hírként a Fehérgyarmati Napló című újságban és Fehérgyarmati Városi Televízióban, minden rendezvényen, konferencián szóban mondtuk el, illetve e-mail formájában is tudattuk az érdekeltekkel a foglalkoztatást elősegítő pályázatokat.

Fehérgyarmat Város Önkormányzata a ROP projekt fenntartási időszakára több projektet tervezett 2008 évtől kezdődően, melyek a következők:

Lakóotthon építése a szociális központban elnevezésű pályázatunk (Szociális Minisztérium 3 éves felzárkóztató programja) 2008. december 31-ei határidővel fejeződött volna be, ahol a beruházás ideje alatt legalább 5 fő foglalkoztatását terveztük. A közbeszerzés újbóli kiírása miatt, a szerződés hosszabbítást kértünk a minisztériumtól a megvalósításhoz.

TIOP-1.2.3-08-01 Könyvtári szolgáltatások összehangolt infrastrukturális fejlesztése „Tudásdepo-Expressz” elnevezésű pályázatunk kapcsán 1 fő gépkocsivezető, 2 fő könyvtáros foglalkoztatását tervezzük.

ÉAOP-5.1.1./E Fehérgyarmat város központjának térburkolása és utcabútorokkal való ellátása című projekt.

(A Projekt megvalósítása 2009. januártól kezdődött, 4-5 foglalkoztatása van folyamatban)

Kossuth tér parkrekonstrukció III. üteme (ÉARFÜ pályázat). A projekt megvalósítása 2009. márciustól kezdődött el, a projekt többletfoglalkoztatást generál fehérgyarmati kistérségből.

0230. Hrsz-ú út közlekedési út fejlesztése (ÉARFÜ pályázat) 2009. februárban kezdődött el és 2009. május elejéig tart. Fehérgyarmat és térségének lakosságát foglalkoztattuk.

A leghátrányosabb helyzetű kistérségek felzárkóztatását célzó program az LHH az országon belül a területek közötti leszakadás további elmélyülését próbálja megakadályozni. A fehérgyarmati kistérségben tanácsadó cég segítette a 2008 év végi tervezési feladatokat. Az önkormányzati, a gazdasági szektor szereplőivel folyamatos egyeztetések keretében, projektötletek kerültek beadásra. A konkrét fejlesztési elképzelésünk a foglalkoztathatóság és az életminőség javítására irányult, a helyben igénybe vehető közszolgáltatások kínálatának bővítésére, tartalmi és minőségi fejlesztésüket megelőzve. Természetesen törekedni kellett emellett a kistérség gazdasági teljesítményének növelésére is. Az LHH program keretében 250 millió Ft telephelyfejlesztésre irányuló fejlesztést valósíthatnánk meg, de a gazdasági szereplőkkel történő egyeztetések nem sok reménnyel biztatnak. Az önerő hiányában, gazdasági nehézségek következtében a vállalkozások nem merik bevállalni a pályázati beadásokat. Mezőgazdasági vállalkozások jellemzik zömében a kistérségi vállalkozásokat, kevés a tőkeerős kkv.

Fehérgyarmat Önkormányzata az LHH programba az alábbi projektötleket nyújtotta be 2008 novemberében. Az NFÜ LHH zsűrije később tavasszal dönt a kistérségi projektcsomagban.

Szociális alapszolgáltatásként jelzőrendszeres házi gondozás készülékszámának növelése ÉAOP 4.1.3/C
A fehérgyarmati kistérségben dolgozó szociális szakemberek képzése TÁMOP 5.1.1
Kerékpárút a Szatmári úton ÉAOP 3.1.3/B
Kétkeréken Szatmáron ÉAOP 3.1.3/B
Forgalomtechnikai beruházás Fehérgyarmaton ÉAOP 3.1.4/B
Polg.hivatal kialakítása fiú kollégiumban ÉAOP 5.1.1/F

Az Önkormányzat 100 %-os tulajdonában lévő „Tömöttvár 2007” Nonprofit Közhasznú Kft.-t (Paktum tagot) felhatalmazta a képviselő-testület közhasznú és közcélú munkaerő foglalkoztatására. A 2008-as évben 43 fő hátrányos helyzetű fehérgyarmati lakost alkalmazott. A

fehérgyarmati képviselő-testület többletfeladatokkal ruházta fel a Kft-t. Az alábbi alapfeladatain kívül megkapta a helyi Strandfürdő, Városi Piac üzemeltetését és parkfenntartást-zöldfelületek karbantartása. A parkfenntartással kapcsolatosan 4 fő új foglalkoztatottként jelent meg a Kft-nél. A strandfenntartással kapcsolatban minden évben szezonálisan 11 fő foglalkoztatását vállalja, ami statisztikai átlagban 3 fő éves foglalkoztatását jelenti. A piac üzemeltetésével kapcsolatos 1 fő alkalmi munkavállalói kikönyvel alkalmaz (kedd és szombat) piaci napokon. 2008.március 10-én megállapodást kötött az Önkormányzat és a „Tömöttvár 2007” Közhasznú Nonprofit Kft az utánkövetés kapcsán felmerülő foglalkoztatás érdekében.

Városgazdálkodás

- Állategészségügy (állati hulla begyűjtő-, gyepmesteri telep és állatvásártér üzemeltetés)
- mezőgazdasági erőgép üzemeltetése (traktoros és gép költségei)
- közterületi fák kivágása
- Sport úti épület kialakítása
- játszótéri eszközök (éves felülvizsgálat, javítás)
- közterületi hulladékgyűjtő edények karbantartása, ürítése
- parki padok karbantartása
- autóbuszvárók javítása, karbantartása
- székelykapu karbantartása
- sporttelep fenntartás (öltöző kivételével)

Városüzemeltetés

- köztisztasági feladatok ellátása
- közterület fenntartása
- hó és sikosságmentesítés
- köztemető üzemeltetés
- helyi utak és járdák fenntartása (közútkátyúzás, burkolatjel festés, jelzőtábla csere, padkarendezés)
- belterületi vízrendezés (bel-, és külterületi csatornák karbantartása)

Az Önkormányzat tulajdonában lévő Ipari Parkból az alábbi vállalkozások vásároltak területeket:

BETELEPÜLŐ VÁLLALKOZÁSOK:

Cég megnevezése	Címe	Fő tevékenysége	Beruházás kezdete/befejezése
FE-VI Trans Kft.	4900 Fehérgyarmat, Kisfaludy u. 3	Kamion terminál, üzemeltetés, szállítómányozás	2006/2008

SZERZŐDÖTT VÁLLALKOZÁSOK:

Cég megnevezése	Címe	Fő tevékenysége	Beruházás kezdete/befejezése
Kostan Kft.	4735 Szamossályi, Dózsa Gy. U. 36.	Fa-fűrészáru ker. SZJ.	2006/2008
Bodó Tranz-Ker Kft.	4969 Tisztaberek, Fő út 11.	Savanyító üzem	2007/2010
Tranzit-Ker Kereskedelmi Zártkörűen Működő Részvénytársaság	4026 Debrecen, Jókai út 1/C.	Szárnyas vágóhíd és hűtő üzem	2007/2010

Az utóbb szerződött két cég a terület kedvező áron történő megvásárlása mellett vállalta, hogy 5 éven belül beindítja a vállalkozását, és annak keretében a Bodó Tranz-Ker Kft. 15 főt, a Tranzit-Ker Zrt. két ütemben 150-150 fő új foglalkoztatottat fog alkalmazni. A legfrissebb információink szerint mindkét vállalkozás pályázati forrás segítségével valósítja meg a beruházását.

2.2. Kérjük mutassa be a projekt működése előrehaladása következtében az egyes indikátorok szintjében bekövetkezett változásokat!*

Eredményindikátor	Tárgyidőszak előtti kumulált érték	Tárgyidőszakban bekövetkezett változás	Tárgyidőszak végén kumulált érték	Támogatási szerződésben jóváhagyott célérték	Eltérések indoklása
A támogatott foglalkoztatási paktumok/operatív tervek/helyi foglalkoztatási akciótervek/megállapodások eredményeképpen megvalósult, a foglalkoztatást bővítő, elősegítő projektek száma	10	2	12	2	-
A támogatott foglalkoztatási paktumok/operatív tervek/helyi foglalkoztatási akciótervek/megállapodások eredményeképpen megvalósult, a foglalkoztatást bővítő, elősegítő projektek száma	0	5	5	5	-

* A jelentés részeként a ROP 3.2. intézkedés 1. komponense esetében utánkövetési nyilatkozat kitöltése szükséges, amely elérhető a VÁTI Kht. honlapján.

2.3. A projekt fenntarthatósága és jövőképe

Biztosított-e a projekt által elért eredmény hosszú távú működtetése? Biztosított-e a projekt pénzügyi fenntarthatósága? Hogyan folytatódik a projekt az utánkövetési időszakban?

A 2008. évre vállalt indikátor mutatókat teljesítettük. A Kft-vel kötött megállapodás alapján az újonnan létrejött munkahelyek száma 5 évig biztosított.

A projekt által elért eredmény nem minden projekt esetében fenntartható, rövid idejű projektek esetén a továbbfoglalkoztatás finanszírozási okok miatt nem biztosítható. Azon projektek, viszont amelyek feltételként szabják meg a hosszabb idejű továbbfoglalkoztatás, nem tudnak megvalósulni nem csak a sajáterő, hanem a továbbfoglalkoztatás költségvetési forrásból nem biztosított (OFA a „Minősített foglalkoztatási paktumok működésének támogatása” pályázat).

Kiegyensúlyozott folyamatos kapcsolatot tartunk fenn a Szociális Központtal, Munkaügyi Központtal és a paktum tagokkal. Célként tűztük ki, a pályázatok keresését, új partnerek bevonását akár fehérgyarmati, ill. kistérségi szinten. Munkahelyteremtéssel kapcsolatos elképzeléseinket hátrányos helyzetünk ellenére is próbáljuk megvalósítani. Bízunk az Ipari Parkban előzetesen területet vásárolt vállalkozások elindíthatják fejlesztéseiket a gazdasági válság ellenére is. A paktum tag Móricz Zsigmond Szakképző és Szakközép Iskola igazgatójával oktatás struktúrájának az átalakítását tervezzük, hogy piacképesebb szakmával rendelkező munkavállalók jelenjenek meg piacon.

Földrajzi fekvésünkből eredő határ menti közelségünket kihasználva román és ukrain partnerekkel határon átnyúló kapcsolatok kialakítását tervezzük a foglalkoztatás növelésével.

2.4. Kérjük, ossza meg tapasztalatait a projekt utánkövetési időszakra vonatkozóan! Mi az az ötlet/tapasztalat, amelyet legjobb gyakorlatként átadna más, hasonló projekteket megvalósító projektgazdák számára?

A paktumok leghatékonyabb utánkövetését, akkor látjuk legjobban biztosítottnak, ha az utánkövetési időszakra minden paktum szervezet egy fő menedzsert és egy adminisztratív munkatársat teljes munkaidőbe bértámogatással tudna alkalmazni.

Javasoljuk azt, hogy a foglalkoztatást elősegítő, ill. gazdaságélénkítő pályázati kiírások kapcsán vonjanak be eredményesen működő paktumok irányító csoportjából szakértőket a bíráló bizottságba, a pályázati útmutatók kidolgozásába.

III. A PROJEKT PÉNZÜGYI FENNTARTHATÓSÁGA

3.1. Kérjük, töltsse ki a projekt utánkövetési időszakra vonatkozó pénzforgalmi tervét! Az utánkövetési időszakban vállalt tevékenységekhez kapcsolódóan kell a bevételeket és költségeket bemutatni. (Halmozott egyenleg a fenntartás végére nem negatív összeg. - a tábla 4. sora)

Az alábbi táblázat sorai közül a nem számozottak példa jellegűek, minden Kedvezményezett a számára releváns tartalommal kell elkészítse a pénzforgalmi tervét a projekt továbbműködtetésére, a projekt befejezését követő, a vállalt fenntartási időszakban (N év) való fenntartásra vonatkozóan.

Évek száma / Megnevezés	1. év	...	N. év
1. Bevételek	0		
Alaptevékenységből származó bevételek	0		
Egyéb tevékenységből származó bevételek	0		
Támogatások	0		
Egyéb bevételek	0		
hitel felvétel			
2. Kiadások	0		
Személyi jellegű költségek	0		
Anyag jellegű költségek	0		
Egyéb nem anyag jellegű költségek	0		
Beruházások	0		
Egyéb ráfordítások, kiadások	0		
hitel törlesztés	0		
3. Egyenleg (1.-2.)	0		
4. Halmozott egyenleg	0		

A munkaterv alapján nem volt tervezve semmilyen személyi jellegű kiadás, ill. az ülések várható költsége (5000 Ft) nem merült fel, mert a helyet biztosító szervezetek (Városi Szociális Központ, Fehérgyarmati Kistérség) az üléseken résztvevő személyek ellátását saját költségvetésükből biztosították.

Mivel az Önkormányzat 2008. évi költségvetési forrásból nem tudta biztosítani a személyi jellegű kiadásokat, ezért a menedzsment szervezet tagjai önkéntesen térítés nélkül látják el feladataikat.

IV. IGAZOLÁS

Alulírott, büntetőjogi felelősségem tudatában kijelentem, hogy a közölt adatok a valóságnak megfelelnek, az adatokat alátámasztó dokumentumok rendelkezésre állnak és Fehérgyarmat Polgármesteri Hivatalban (helyszín) megtekinthetők.

Kelt: 2009. április 30.

Aláírás, ph:

Név: Dr. Tilki Attila

Beosztás: Polgármester