

Kérdőív – Interjú vázlat

Jelen kérdőíves felmérés a "**A magyarországi foglalkoztatási paktumok összehasonlító elemzése és átfogó értékelése**" (OFA 8341/0050) című kutatási projekt keretében valósul meg az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány (OFA) támogatásában. A kutatás irányítója a Pécsi Tudományegyetem, a kutatás szakmai vezetője Dr. László Gyula.

A kutatás során kapott információkat a statisztikáról szóló 1993. évi XLVI. törvény, valamint a személyes adatok védelmére és a közérdekű adatok nyilvánosságára vonatkozó 1992. évi LXIII. törvény értelmében bizalmasan kezeljük. Válaszait csak összesítve, statisztikai módszerekkel dolgozzuk fel. Egyedi információk azonosítható formában garantáltan nem kerülnek nyilvánosságra.

Amennyiben bármilyen kérdése merülne fel a kutatással kapcsolatban, a Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Karának Projektirodája áll rendelkezésre a 0670 / 501-599/3488 számon, vagy a raczgabor@tk.pte.hu e-mail címen.

(1) Alapvető adatok**(1.1) /R1/ Regisztrációs szám (a paktum kódszáma): ROP-3.2.1.-2005-03-0015 szám****(1.2) /R2/ A paktum teljes neve: FEHÉRGYARMATI KISTÉRSÉG FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM****szöveg, jelenlegi (zárójelben – ha van – régi név) Fehérgyarmat város és térsége kiegyensúlyozott fejlődésének előmozdításáért és az esélyegyenlőség biztosításáért****(1.3) /R3/ A paktum rövidített neve:szöveg (ha van).....****(1.4) /R4/ A paktum szintje (Valamelyiket választani kell, jelölés: X)**

H = határmenti	R = régió	M = megye	K = kistérség	T = település, kerület
			X	

(1.5) /R5/ a paktum hatóköre

A paktum hatókörébe melyik régió – megye – kistérség – település tartozik. Határmenti paktum esetén országonként részletezve a külföldi és a hazai régiók/területi egységek is. Ha egy kistérségi/megyei paktum meghatározó erővel „átnyúlik” egy másik kistérség/megye területére, akkor mindegyiket meg kell nevezni (munkaerőpiaci szegmens).

(Valamelyiket választani kell, jelölés: X)

H = határmenti	R = régió	M = megye	K = kistérség	T = település/kerület
			X	

szöveges megnevezés (ha több van, akkor mindegyik; ha „vegyes”, azt szövegben jelezni)

Fehérgyarmati Kistérség.....

(2) Kitől, hogyan indult el a Paktum szervezése, a kezdeményezés? Fehérgyarmat Város Önkormányzata**(2.1) Melyik szervezet volt a kezdeményező: (több válasz lehetséges, jelölés: X) – az eredeti állapot a fontos**

ÖM	TÖ	TT	ÖT	KT	MK	MT	MA	SZ	GK	FK	KO
	X										X
AO	FO	KK	EV	TV	CF	CE	VK	FÜ	MA		NN

ÖM = megyei önkormányzat; TÖ = települési önkormányzat; TT = többcélú kistérségi társulás; ÖT = önkormányzat/ok/ által létrehozott társulás; KT = kistérség által létrehozott szervezet; MK = foglalkoztatási szervezet (munkaügyi központ, kirendeltség); MT = munkaügyi tanács; MA = munkaadói szövetség; SZ = szakszervezet; GK = gazdasági kamara; FK = felsőoktatási intézmény, kutatóintézet; KO = iskolarendszerű középfokú oktatási intézmény; AO = iskolarendszerű alacsony fokú oktatási intézmény; FO = felnőttoktatási intézmény; KK = regionális képző központ; EV = egyéni vállalkozás; TV = társas vállalkozás; CF = foglalkoztatási célú civil szervezet; CE = egyéb célú civil szervezet; VK = vállalkozói központ; FÜ = regionális/megyei fejlesztési ügynökség; MA = magánszemély; NN = egyéb

Ha CE = akkor annak pontos megnevezése, besorolása (településfejlesztési, szociális, kulturális, egyéb célú civil szervezet, NGO nem-kormányzati szervezet);

Ha NN = egyéb, akkor annak pontos megnevezése

(2.2) Milyennek képzelték az alapítók az „ideális”, célul kitűzött paktumot? Milyen résztvevőkkel mit akartak elérni?szöveg.....

A helyi foglalkoztatást javító, munkanélküliség létszámának csökkentése a kistérségben.

(3.2) /R9/ A Paktum gesztorának (képviselő szervezetének) megnevezése: Fehérgyarmat Város Önkormányzata

Posta-cím: 4900 Fehérgyarmat, Kiss Ernő u. 2.

Internet (web-cím): www.feheryarmat.hu

Telefon: 06-44-510-236

E-mail: fehergyarmat@fehergyarmat.hu

(3.3) /R10/A Paktum gesztorának (képviselő szervezetének) képviselője:

Név: Dr. Tilki Attila

Posta-cím: 4900 Fehérgyarmat, Kiss Ernő u. 2.

Internet (web-cím): www.feheryarmat.hu

Telefon: 06-70-38-25-341

E-mail: attilatilki@fehergyarmat.hu

(3.4) /R20/ A Paktum menedzsere (a munkaszervezet vezetője):

Név: Kanyó András

Posta-cím: 4900 Fehérgyarmat, Kiss Ernő u. 2.

Internet (web-cím): www.feheryarmat.hu

Telefon: 06-70-637-24-34

E-mail: kanyoandras@fehergyarmat.hu

(3.5) Hányan, kik voltak az alapítók /R6/

ÖM	TÖ	TT	ÖT	KT	MK	MT	MA	SZ	GK	FK	KO
	X	X			X						X
AO	FO	KK	EV	TV	CF	CE	VK	FÜ	MA		NN
			X	X							

.....megnevezések a regisztráció számára.....

A Fehérgyarmati Foglalkoztatási Paktumot az alábbiakban részletezett szervezetek kötik:

Sor-szám	Szervezet	Székhely
1.	Fehérgyarmat Város Önkormányzata	4900 Fehérgyarmat, Kiss Ernő u. 2.
2.	Felső-Tisza Vidéki Többcélú Kistérségi Társulás	4900 Fehérgyarmat, Kölcsey u. 27.
3.	Városi Szociális Központ	4900 Fehérgyarmat, Tömöttvár u. 29-31.
4.	Észak-Alföldi Regionális Munkaügyi Központ	4400 Nyíregyháza, Egyház u. 2.
5.	Móricz Zsigmond Szakképző és Szakközépiskola	4900 Fehérgyarmat, Iskola Köz 2.
6.	FABADA BT	4900 Fehérgyarmat, Tavasz u. 22.
7.	Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat	4944 Túristvándi, Móricz Zs. u. 4.
8.	Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat	4946 Tizsakóród, Kossuth u. 41.
9.	Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat	4971 Rozsály, Kossuth u. 21/a.
10.	Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat	4741 Jánkmajtis, Kossuth u. 10.
11.	Támogató Szolgálat	4944 Túristvándi, Móricz Zs. u. 4.
12.	Támogató Szolgálat	4741 Jánkmajtis, Kossuth u. 10.
13.	Gondozási Központ	4732 Cégénydányád, Zrínyi u. 54.
14.	Első Cégénydányádi Ingatlanfejlesztő KFT	2500 Esztergom, Lippert J. u. 7.

15.	REC-PEC KFT	4732 Cégénydányád, Külterület
16.	RELABOR KFT	4900 Fehérgyarmat, Szatmári u. 11.
17.	FIPKERSZ KFT	4900 Fehérgyarmat, Szatmári u. 7.
18.	NORTON KFT	4921 Kisar, Ságvári u. 8.
19.	ELPUMPS KFT	4900 Fehérgyarmat, Szatmári u. 1.
20.	Tömöttvár 2007 KFT	4900 Fehérgyarmat, Tömöttvár u. 5-7.

(3.6) Hányan, kik a tagok jelenleg? /R7/

ÖM	TÖ	TT	ÖT	KT	MK	MT	MA	SZ	GK	FK	KO
	X	X			X						X
AO	FO	KK	EV	TV	CF	CE	VK	FÜ	MA		NN
			X	X							

.....megnevezések a regisztráció számára.....

A Fehérgyarmati Foglalkoztatási Paktumot az alábbiakban részletezett szervezetek kötik:

Sor-szám	Szervezet	Székhely
1.	Fehérgyarmat Város Önkormányzata	4900 Fehérgyarmat, Kiss Ernő u. 2.
2.	Felső-Tisza Vidéki Többcélú Kistérségi Társulás	4900 Fehérgyarmat, Kölcsey u. 27.
3.	Városi Szociális Központ	4900 Fehérgyarmat, Tömöttvár u. 29-31.
4.	Észak-Alföldi Regionális Munkaügyi Központ	4400 Nyíregyháza, Egyház u. 2.
5.	Móricz Zsigmond Szakképző és Szakközépiskola	4900 Fehérgyarmat, Iskola Köz 2.
6.	FABADA BT	4900 Fehérgyarmat, Tavasz u. 22.
7.	Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat	4944 Túrístvándi, Móricz Zs. u. 4.
8.	Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat	4946 Tizsakóród, Kossuth u. 41.
9.	Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat	4971 Rozsály, Kossuth u. 21/a.
10.	Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat	4741 Jánkmajtis, Kossuth u. 10.
11.	Támogató Szolgálat	4944 Túrístvándi, Móricz Zs. u. 4.
12.	Támogató Szolgálat	4741 Jánkmajtis, Kossuth u. 10.
13.	Gondozási Központ	4732 Cégénydányád, Zrínyi u. 54.
14.	Első Cégénydányádi Ingatlanfejlesztő KFT	2500 Esztergom, Lippert J. u. 7.
15.	REC-PEC KFT	4732 Cégénydányád, Külterület
16.	RELABOR KFT	4900 Fehérgyarmat, Szatmári u. 11.
17.	FIPKERSZ KFT	4900 Fehérgyarmat, Szatmári u. 7.
18.	NORTON KFT	4921 Kisar, Ságvári u. 8.
19.	ELPUMPS KFT	4900 Fehérgyarmat, Szatmári u. 1.
20.	Tömöttvár 2007 KFT	4900 Fehérgyarmat, Tömöttvár u. 5-7.

(3.7) Hányan, kik vannak olyanok, akik bár nem tagok, rendkívül fontos partnerek a paktum számára /R8/

ÖM	TÖ	TT	ÖT	KT	MK	MT	MA	SZ	GK	FK	KO
AO	FO	KK	EV	TV	CF	CE	VK	FÜ	MA		NN

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

.....megnevezések a regisztráció számára.....

(3.8) A Paktum kezdeményezőinek/gesztorának mi volt az egyéni (saját) célja a Paktum megszervezésével? Mit várt a Paktumtól? /V.ö. 2.2, 2.3/szöveg.....

A helyi foglalkoztatást javító, munkanélküliség létszámának csökkentése a kistérségben.

A paktum célkitűzései alapvetően kapcsolódnak az országos és megyei foglalkoztatáspolitikai célokhoz és a térség gazdaságfejlesztési elképzeléseihez.

- A foglalkoztatási színvonal növelése, és a munkanélküliség csökkentése.
- Új munkahelyek teremtése a helyi vállalkozói szektor támogatásával.
- A munkahelyek megőrzése az igényekhez igazodó képzések indításával.
- A megváltozott munkaképességű személyek munkavállalási lehetőségeinek javítása.
- A térségi gazdaságfejlesztési elképzelések és a szakképzés összehangolása.
- A tanácsadási és gondozási lehetőségek bővítése olyan személyek számára, akiket a munkanélküliség közvetlenül vagy közvetetten érint.
- Munkaerő-piaci felzárkóztató, pályaorientációs és szakképzést adó képzési programok biztosítása az alacsonyan iskolázott fiatalok számára.
- A helyi, illetve a közösségi szolgáltatások fejlesztése az információs és a kommunikációs technológia segítségével.
- A hátrányos helyzetű és a munkaerőpiacról kiszorult rétegek integrációjának elősegítése.
- A férfiak és a nők esélyegyenlőségének figyelembe vétele minden területen.
- A térség adottságainak kihasználásával a foglalkoztatási potenciál fejlesztése az idegenforgalom, a sport-szabadidő, a szociális szolgáltatások, a kultúra terén.
- A gazdaság munkaerőigény kielégítésének segítése képzéssel, munkaerő-piaci szolgáltatásokkal és egyéb közgazdasági eszközökkel.

(3.9) A Paktum meghatározó partnereinek mi volt a célja a Paktum megszervezésével? Mit vártak a Paktumtól?

a) önkormányzatok fontos feladatnak tartják a Fehérgyarmati kistérség társadalmi-gazdasági fejlődésének előmozdítását, ennek érdekében különösen a humán erőforrás fejlesztését és a munkavállalók elhelyezkedési esélyének javítását.

b) kistérségi társulások fontos feladatnak tartják a Fehérgyarmati kistérség társadalmi-gazdasági fejlődésének előmozdítását, ennek érdekében különösen a humán erőforrás fejlesztését és a munkavállalók elhelyezkedési esélyének javítását.

c) munkaügyi központ/kirendeltség fontos feladatnak tartják a Fehérgyarmati kistérség társadalmi-gazdasági fejlődésének előmozdítását, ennek érdekében különösen a humán erőforrás fejlesztését és a munkavállalók elhelyezkedési esélyének javítását.

d) szociális partnerek, kamarák fontos feladatnak tartják a Fehérgyarmati kistérség társadalmi-gazdasági fejlődésének előmozdítását, ennek érdekében különösen a humán erőforrás fejlesztését és a munkavállalók elhelyezkedési esélyének javítását.

e) oktatási intézmények fontos feladatnak tartják a Fehérgyarmati kistérség társadalmi-gazdasági fejlődésének előmozdítását, ennek érdekében különösen a humán erőforrás fejlesztését és a munkavállalók elhelyezkedési esélyének javítását.

f) **vállalkozások** fontos feladatnak tartják a Fehérgyarmati kistérség társadalmi-gazdasági fejlődésének előmozdítását, ennek érdekében különösen a humán erőforrás fejlesztését és a munkavállalók elhelyezkedési esélyének javítását.

g) **civil szervezetek**szöveg.....

h)

(3.10) Kik azok, akik nem tagok, és nagyon hiányoznak, rendkívül fontos partnerek lennének a paktum számára?

ÖM	TÖ	TT	ÖT	KT	MK	MT	MA	SZ	GK	FK	KO
AO	FO	KK	EV	TV	CF	CE	VK	FÜ	MA		NN

.....megnevezések

Ezek vajon miért maradtak távol?szöveg.....

.....

(4) A Paktum alapvető jellemzői

(4.1) /R11/ A paktum szervezeti-jogi státusza

N	F	E	T	M
	X			

N = nem formalizált együttműködés; F = formalizált együttműködés, önálló szervezet nélkül; E = egyesület; T = gazdasági társaság; M = más szervezeti keretek

(4.2) /R12/ A paktum működtetésének tervezett időtartama

H = határozatlan időtartam	Kezds éve:	Befejezés éve:	N = nincs meghatározva
H	2008. április 22.	-	N

(4.3) A következő megfogalmazások közül melyiket tartja a saját Paktumra jellemzőnek - az indulás állapotára vonatkozóan? Válaszát kérem, indokolja is meg! (Több válasz is lehetséges.)

- Csak formálisan létezik, gyakorlatilag nem működik (nem értelmezhető indulási állapotra)
- Ad hoc, informális működés
- Információ közvetítés (inkább egyoldalú), eseti akciók
- Információcsere, szakmai viták
- Közös helyzetelemzés, politikák meghatározása
- Közös helyzetelemzés, politikák meghatározása, akcióprogramok végrehajtása
- A közös foglalkoztatási politikák kiterjesztése a gazdaságfejlesztésre, integrált politikák meghatározása
- Írásba foglalt és ténylegesen ennek megfelelően működő szövetség
- Kölcsönös vállalások meghatározása és teljesítése, közös felelősségek és hasznok

Megjegyzés:szöveg.....

.....

(4.4) A következő megfogalmazások közül **melyiket tartja a saját Paktumra jellemzőnek** – a Paktum **jelenlegi** állapotára vonatkozóan? Válaszát kérem, indokolja is meg!

- a) Csak formálisan létezik, gyakorlatilag nem működik
- b) Ad hoc, informális működés
- c) Információ közvetítés (inkább egyoldalú), eseti akciók
- d) Információcsere, szakmai viták
- e) Közös helyzetelemzés, politikák meghatározása
- f) Közös helyzetelemzés, politikák meghatározása, akcióprogramok végrehajtása
- g) A közös foglalkoztatási politikák kiterjesztése a gazdaságfejlesztésre, integrált politikák meghatározása
- h) Írásba foglalt és ténylegesen ennek megfelelően működő szövetség
- i) Kölcsönös vállalások meghatározása és teljesítése, közös felelősségek és hasznok

Megjegyzés:szöveg.....

.....

.....

.....

.....

(4.5) A partnerségi kultúra megítélése

Politikai szembenállás; közöny; szalmaláng lelkesedés; saját haszon reménye; szinergiák fel nem ismerése, bizalom-hiány akadályozhatja általában a partnerségi kultúra kialakulását...

Mi a helyzet a Paktum körül? Működik-e valódi párbeszéd az érintettek között? Milyen az együttműködési készség, szándék?

Megjegyzés:szöveg.....

Kölcsönös együttműködés jellemzi a paktum szereplőit, a máskor politikai szembenállás a paktum szervezetén belül nem érzékelhető. Kistérségi szintű együttműködésben gondolkoznak a szereplők.

(4.6) Hogyan ítéli meg a Paktum jelenlétét a térségben? Képes párbeszédet, *partnerséget*

kialakítani, a partnerek együttműködése alapján irányítani a munkaerőpiaci, oktatási stb. folyamatokat? Képes szinergikus hatást kiváltani az együttműködés során? Képes a gazdaság és a foglalkoztatás integrálásával javítani a foglalkoztatottságot, az oktatás és a munkaerőpiac kapcsolatát? Képes *információs* rendszert működtetni? Képes *projekteket* generálni? Képes *forrásokat* szerezni? Képes a paktum tevékenységével (tagjain keresztül) abszolút és/vagy relatív módon növelni a gazdasági aktivitást, a foglalkoztatást?

Értékelje, osztályozza a paktum erősségét egy 5-fokozatú skálán, (ahol az 5-ös osztályzat jelenti a legerősebbet)!

Megjegyzés:szöveg.....

Osztályzata:3 –as,

A gazdasági válság, a kistérség szereplőit nehéz helyzetbe hozta. Több termelő üzem kényszerült leépítéseket végrehajtani. A fejlesztési projektek gazdaságélénkítő programjába nem tudunk szereplőket integrálni a kistérségünkéből. A térség mezőgazdasági jellemzői a dominánsok, a gazdaságélénkítő projektekhez nem volt elég árbevétele a térség szereplőinek. A foglalkoztatottságon a paktum tagjainak a véleménye szerint csak kormányzati központi intézkedéssel lehet javítani.

(5) A Paktum-partnerek aktivitása

(5.1) Voltak-e vállalások a paktum tagjai részéről a paktum létrehozása után, a működtetés során? Igen / nem:

Ezeket írásban is rögzítették? ? Igen / nem:

(5.2) Ezek megvalósulása általában: teljes X részleges € hiányos €nem történik meg €

(5.3) Voltak-e vállalások az Irányító Csoport tagjai részéről? Igen / nem:Ezeket írásban is rögzítették? ? Igen / nem:**(5.4) Ezek megvalósulása általában:** teljes € részleges X hiányos € nem történik meg €**(5.5) A partnerek aktivitásának tipikus megnyilvánulása (több válasz is megjelölhető):**

- a) Együtműködési szándék, „erkölcsi” támogatás, egyébként formális részvétel X
- b) Nyilvános pártolás, részvétel a foglalkoztatási fórumon, konferencián, szakmai megbeszéléseken €
- c) Tényleges szakmai támogatás (a szervezet szakértőinek részvétele) €
- d) Szervezési, infrastrukturális támogatás, a szervezeti erőforrások kedvezményes rendelkezésre bocsátása (terembérlet, információs csatorna használata, szolgáltatások nyújtása a paktum céljainak megfelelően stb.) X
- e) Anyagi hozzájárulás €

Megjegyzés:szöveg.....

.....

.....

.....

Ha az a)-e) pontok tipikusan beazonosíthatók az egyes résztvevői csoportokhoz, azt a következő táblázatban jelölje:

ÖM	TÖ	TT	ÖT	KT	MK	MT	MA	SZ	GK	FK	KO
	x	x									
AO	FO	KK	EV	TV	CF	CE	VK	FÜ	MA		NN

Megjegyzés (a fentiek tipikusan miben nyilvánulnak meg):.....szöveg.....

(5.6) Az egyes résztvevői csoportok aktivitásának változása a megalapítás óta (5 = jelentős növekedés, 4 = növekedés, 3 = stagnálás, 2 = csökkenés, 1 = jelentős csökkenés)

ÖM	TÖ	TT	ÖT	KT	MK	MT	MA	SZ	GK	FK	KO
	x	x									
AO	FO	KK	EV	TV	CF	CE	VK	FÜ	MA		NN

Megjegyzés (a fentiek tipikusan miben nyilvánulnak meg):.....szöveg.....

.....

.....

(5.7) Az egyes résztvevői csoportokban a paktum (partnerség) szellemiségének megjelenése a megalapítás óta (5 = jelentős növekedés, 4 = növekedés, 3 = stagnálás, 2 = csökkenés, 1 = jelentős csökkenés)

ÖM	TÖ	TT	ÖT	KT	MK	MT	MA	SZ	GK	FK	KO
	x	x									
AO	FO	KK	EV	TV	CF	CE	VK	FÜ	MA		NN

Megjegyzés (a fentiek tipikusan miben nyilvánulnak meg):.....szöveg.....

.....

.....

(6) A Paktum stratégiája

(6.1) Kik és hogyan (milyen eljárással) fogalmazták meg a Paktum stratégiáját?

A paktum-célok meghatározása, tartalma

- Közösén készített (a megalapozást szolgáló) helyzetértékelés (ki készítette, volt-e érdemi vita)
- Közösén megfogalmazott küldetés
- Melyek a munkaerőpiaci célok, célcsoportok
- Megfogalmaztak stratégiai célokat?
- Ezek illeszkednek a helyi feltételekhez, vagy inkább általánosak?
- Ezek a legfontosabb célokra fókuszálnak, vagy szórtak?
- Ezek integrálják a foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztési célokat?
- Készültek hozzá megfelelő akcióprogramok (feladatokkal, felelősökkel, forrásokkal)?
- Megtörtént ezek aktualizálása az elmúlt egy-másfél évben?

.....szöveg.....

Munkacsoportokat hoztunk létre. Kistérségi szinten kérdőíves felmérés alapján helyzetfeltárás készült. A munkacsoportok (szociális, humántőke fejlesztési, szociális gazdasági és munkaerőpiac munkacsoport) vezetői helyzetfeltárás eredményéből állították össze a stratégiát. A munkacsoportok vezetői és azok által bevont személyek (munkavállalói és munkaadói részről) képzéseken vettek részt (GOPP tréning, workshop). Célorientált projekttervezés történt. Brain stormingot rendszerint a célmeghatározáskor, helyzetfeltárásnál és koncepcióalkotáskor alkalmaztuk.

A Fehérgyarmati Foglalkoztatási Paktum célcsoportjai:

- munkanélküliséggel veszélyeztetett személyek,
- pályakezdő fiatalok,
- megváltozott munkaképességűek,
- tartós munkanélküliek,
- roma munkanélküliek,
- 40 éven felüli munkanélküliek,
- nők,
- térségi vállalkozók

A FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIA CÉLRENDSZERE

Jövőkép

„Legyen dinamikusan fejlődő, az ország fejlett régióihoz felzárkózó, lakosai számára, minőségi életkörülményeket, a foglalkoztatás lehetőségét nyújtó és a környezeti értékeit megőrző kistérsége az országnak.”

Küldetés

A helyi munkaerő-piac szereplőinek paktuma a kistérségi foglalkoztatási helyzet javításáért, közös küldetés a munkanélküliség ellen.

A./ A munkaerő kínálat és kereslet tartós egyensúlya

B./ A kistérségben képzett és rendszeresen, tanuló, művelődő lakosság éljen

C./ Megszűnik a munkaerő-piaci esélyegyenlőtlenség

Stratégiai fejlesztési irányok

A foglalkoztatási helyzet javításáért aktív partnerségi kapcsolatok működnek

Stratégiai akcióterületek

A gazdasági környezet fejlesztése

A tanuló kistérség megteremtése

A hátrányos helyzetű rétegek esélyegyenlőségének megteremtése

A térségi és térségek közötti partneri kapcsolatok létrehozása

INTÉZKEDÉSEK

Stratégiai akciók

- Térség marketingszolgáltatások
- A térség infrastruktúrájának fejlesztése
- A vállalkozói tanácsadó szolgálat működtetése
- A működő vállalkozások versenyképességének támogatása
- A vállalatok igényei szerinti képzési programok szervezése
- Felnőttképzési stratégia kidolgozása
- A tanulást, a művelődést népszerűsítő programok szervezése
- A munka világába vezető programok működtetése
- A szociális gazdaság fejlesztése
- Az esélyegyenlőség elvének tudatosítása és népszerűsítése
- Közösségfejlesztés
- Foglalkoztatási partnerség kiépítése a kistérségi és a határon túli munkaerő piaci szereplők között
- A foglalkoztatási paktum működési feltételeinek megteremtése és működtetése

A jelen program is szervesen illeszkedik a koncepcióba, a térség egyik legnagyobb problémájának megoldására, a munkanélküliség csökkentésére, a befektetések számának emelkedésére keresi a lehetőségeket, és állít fel olyan stratégiát, melynek megvalósíthatóságát a program résztvevői reálisnak látják. Legfontosabb célokra fókuszál.

Kérdőíves felmérés készült kistérségi szinten munkanélküli személyek helyzetéről, jövőképéről, egészségügyi helyzetéről, munkakeresési módszereikről és jövőbeli kilátásairól önkéntes alapon. Az adatok feldolgozása folyamatba van.

(6.2) /R13/ A paktum alapvető jellege, a stratégia irányultsága (több cél is megjelölhető)

FO	MP	MN	MT	OK	MO	IK	GF
		x	x	x	x		
HH	SZ	KO	PÁ	PM
x			x	x			

FO = a foglalkoztatás növelése; MP = „második (támogatott, tranzit) piac” létrehozása; MN = a munkanélküliség csökkentése; MT = munkahelyteremtés; OK = oktatás, képzés, munkaerő-fejlesztés; MO = a mobilitás elősegítése; IK = munkaerőpiaci információ, kommunikáció; GF = gazdaságfejlesztés; HH = hátrányos helyzetű munkaerőpiaci csoportok támogatása; SZ = munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása; KO = a munkaerőpiaci szereplők koordinálása; PÁ = pályázat-írás; PM = program-menedzselés; ?? = stb.

(7) A Paktum irányítása (Hogyan szerveződik, működik a Paktum irányítása?)

(7.1) Az Irányító Csoport összetétele

Az ICS tagjainak száma (jelenleg) /R15, 16/

ÖM	TÖ	TT	ÖT	KT	MK	MT	MA	SZ	GK	FK	KO
	x	x									
AO	FO	KK	EV	TV	CF	CE	VK	FÜ	MA		NN

.....megnevezések a regisztráció számára.....

.....

.....

(7.2) Az Irányító Csoport aktivitása

hatáskör; munkaterv; ülések rendszeressége

.....szöveg.....

A paktum éves munkaterve szerint 4 irányító csoport ülés és 2db foglalkoztatási fórum ülést tart, egy évben.

(7.3) A paktum menedzsmentje

Van a Paktumnak **önálló menedzsmentje**?

NM	NI	IE	IT	IP
	x			

NM = nincs, a paktum jelenleg gyakorlatilag nem működik; NI = nincs, a menedzsment feladatokat az Irányító Testület látja el; IE = igen, a paktumnak a partnerektől független menedzser szervezete van, civil (egyesületi) formában; IT = igen, a paktumnak a partnerektől független menedzser szervezete van, gazdasági társasági formában; IP = igen, a paktumnak az egyik partner szervezetében működik a menedzsmentje

(7.4) A partnerek szervezetén belül működő menedzsment

ha az egyik partner szervezetében működik a menedzsment, az hol található

ÖM	TÖ	TT	ÖT	KT	MK	MT	MA	SZ	GK	FK	KO
	x										
AO	FO	KK	EV	TV	CF	CE	VK	FÜ	MA		NN

.....megnevezések a regisztráció számára.....

.....

.....

(7.5) A menedzsment létszáma

Főállású alkalmazottak száma a menedzsmentben (csak a paktummal foglalkozik) o fő
 Részidős (munkakörmegosztásban dolgozó) alkalmazottak száma a menedzsmentben o fő
 Megbízás keretében rendszeresen foglalkoztatottak száma a menedzsmentben o fő
 Megbízás keretében alkalomszerűen foglalkoztatottak száma a menedzsmentben o fő

(7.6) A Foglalkoztatási Fórum működése

Hatáskör (mennyire meghatározó a Fórum működése az ICS felé vagy mellett)? Munkaterv, a rendezvények gyakorisága, látogatottsága, aktivitása. Az itt felmerülő kérdésekre hogyan reagál az ICS?

.....szöveg.....

Az irányító csoport megbeszélések esetén aktivitást mutat. (évente 4 esemény)

(7.7) Szervezeti működés

- Milyen a Fórum, az Irányító Testület és a menedzsment kapcsolata? Hogyan vált be ez a megoldás?
- Információs kapcsolatok a paktum vezetésén belül (Irányító testület – menedzsment – foglalkoztatási fórum), a paktum és tagjai között, a paktum és a külső környezet között, oda-vissza
- Informális kapcsolatok a paktum vezetésén belül (Irányító testület – menedzsment – foglalkoztatási fórum), a paktum és tagjai között, a paktum és a külső környezet között, oda-vissza
- Kapcsolatok intenzitása, jellege az államigazgatás, hatóságok, önkormányzatok, képző intézmények, munkaügyi központok, kutatók, szociális partnerek felé
- Az eredményesség, hatékonyság megítélése, elégedettség

..... szöveg.....

Folyamatos együttműködés jellemzi a menedzsment és az Irányító Csoport munkáját, a fórumokon, találkozásokon megfogalmazott véleményeket felhasználtuk a projektek kiválasztásánál, kijelölésekor. A projektek tervezésekor a Regionális Fejlesztési Ügynökség menedzserei szakmai segítséget nyújtottak.

Az elnök vezeti a fórumokat, a menedzsmentet irányítja, a menedzsment végrehajtja a feladatokat. Az információáramlást a menedzsment biztosítja.

Az Irányító Csoport és a menedzsment között spontán módon alakult ki informális kapcsolat, ami napi szinten is megjelenik.

A saját és társönkormányzatokkal, a Munkaügyi Központtal, Szociális Központtal, Középfokú oktatási intézménnyel és a TKT-val kapcsolatunk intenzív.

A fenntarthatósági kötelezettségünkben vállalt indikátormutatók teljesítése is nehézséget okoz a projekt zárása óta kialakult gazdasági válság hatása miatt. Paktumok továbbfejlesztésére irányuló pályázati kiírásokban foglalt továbbfoglalkoztatásra Önkormányzatunk nem mert kötelezettséget vállalni.

(7.8) A Paktum dokumentumai

Milyen dokumentumok készültek el, állnak rendelkezésre (igen/nem) /R22/

PD	EK	EM	HE	FS	KS	MP	AT	PÜ	ÜR	IÜ	IJ	EJ	ZB
x		x	x	x			x			x		x	x

PD = pályázati dokumentumok (a paktum keretében beadott és nyertes pályázatok); EK = együttműködési keret-megállapodás; EM = együttműködési megállapodás; HE = helyzetelemzés; FS = foglalkoztatási stratégia; KS = képzési, emberi erőforrás fejlesztési stratégia; MP = munkaprogram; AT = akció- és projekttervek; PÜ = paktum költségvetés, pénzügyi terv; ÜR = ügyrend; IÜ = az Irányító Csoport ügyrendje; IJ = az Irányító Csoport üléseiről készített

jegyzőkönyvek, emlékeztetők; EJ = pályázati előrehaladási jelentések, a folyamatban lévő projekteket és történéseket bemutató dokumentumok; ZB = záró beszámoló
Egyéb elfogadott dokumentumok (pályaorientációs terv, információs rendszer terve stb). Van-e monitoring, értékelés?szöveg.....

.....

.....

(8) A Paktum aktivitása

(8.1) Melyek a Paktummal szembeni legfontosabb elvárások? (A pályázat, az ICS, a partnerek, a közvélemény, a média felől)

Stakeholder-mátrix (és elvárás)?

.....szöveg.....

- fokozottabb kapcsolat a vállalkozói szférával,
- nagyobb nyilvánosság biztosítása médiákba,
- folyamatos kapcsolattartás, tájékoztatás pályázati lehetőségekről,
- partnerségi kapcsolatok építése, projektek lebonyolításával kapcsolatos segítségnyújtás,
- a kistérség ismert foglalkoztatási nehézségeinek csökkentése érdekében – összhangban az elfogadott kistérségi foglalkoztatási stratégiával – foglalkoztatást elősegítő programokat valósítsanak meg,
- összehangolják a térségi szereplők gazdasági és humánerőforrás fejlesztési elképzeléseit, céljait,
- összehangolják a pénzügyi forrásokat a foglalkoztatáspolitikai célok eredményes megvalósításának érdekében.

(8.2) Melyek az elmúlt időszak legfontosabb aktivitásai? (találkozók, konferenciák, kapcsolat-szervező akciók, oktatás, munkahelyteremtés stb.)

a) Aktivitások: tervezés

- Paktum programterv
- Közös helyzetértékelés
- Javaslatok a résztvevőktől
- Foglalkoztatási stratégia
- Képzési stratégia
- Integrált stratégia

b) Aktivitások: képzés

- A partnerek felkészítése
- Találkozók
- Workshopok
- Konferenciák
- Tanfolyamok

c) Aktivitások: szervezés

- Partner-találkozók
- Irányító testületi ülések
- Kapcsolatfelvétel paktumokkal, hatóságokkal, képzőkkel stb.
- Információs rendszer kiépítése
- Hálózati együttműködés szervezése
- Más paktumokkal való együttműködés, hazai, külföldi

d) Aktivitások: projekt-generálás

- Benyújtott pályázatok
- A Paktum által generált projektek
- A Paktum által szervezett együttműködések
- Vállalkozások támogatása

e) Aktivitások: közönség-kapcsolatok

- Sajtó
- Politika
- Nyilvánosság, átláthatóság
- Web-lap, annak frissessége, tartalma
- Kiadványok, tájékoztatók, prospektusok

.....szöveg.....a legfontosabbak kiemelése, konkrét példák, megoldások

.....

.....

(8.3) Van kapcsolata más paktumokkal?

- Melyek ezek a paktumok?
- Milyen jellegű, tartalmú, intenzitású, gyakoriságú a kapcsolat?
- Milyen lehetőségei és hozamai lehetnének a paktumok közötti együttműködésnek?

nincs kapcsolatunk, paktumok találkozásán részt vettünk 2009-ben tapasztalatszerzés céljából.

(8.4) Melyek a Paktum indikátorai?

Az elmúlt időszak gyakorlata alapján reálisak ezek? Hogyan ítéli meg ezeket (információ-tartalom, pontosság, mérhetőség)? Miben kellene változtatni? Melyek lennének a megfelelő, lehetséges (célszerű, releváns és számszerűsíthető) indikátorok?

Melyek a mérhető és a nem mérhető elemei a paktum eredményességének? Ezek hogyan számszerűsíthetők?

.....szöveg.....a legfontosabbak kiemelése, konkrét példák, megoldások

évente 5 fő foglalkoztatását vállaltuk, foglalkoztatást elősegítő projekt benyújtása évente

(8.5) Best practice

Van olyan, amit „legjobb gyakorlat”-ként ajánlana más paktumok számára is?

.....szöveg.....a legfontosabbak kiemelése, konkrét példák, megoldások

.....

.....

(8.6) Bad practice

Van olyan, amit „legrosszabb megoldások”-ként ajánlana más paktumok számára is?

.....szöveg.....a legfontosabbak kiemelése, konkrét példák, megoldások

.....

.....

(9) Erőforrások**(9.1) A paktum működtetés finanszírozási módja**

Kifejezetten a paktum működtetésének (menedzsmentjének, fenntartásának) finanszírozási módja, és nem a fejlesztésekhez elért források honnan származnak /R23/

PF	PÁ	ÖT	PT	PS	SB	EF
		x				

PF = paktum-támogatási pályázati források; PÁ = más saját elnyert pályázati források; ÖT = önkormányzati, kistérségi társulási források; PT = partnerek által biztosított pénzügyi támogatások; PS = partnerek által biztosított ingyenes / kedvezményes szolgáltatások; SB = saját bevételek; EF = egyéb források

Ha PF, akkor ezen belül:

Interreg	Phare CBC	ROP	TAMOP 1.4.4.	Egyéb		

(9.2) A finanszírozás forrásai működtetés során /R24/

A legutóbbi teljes éves költségvetés forrásainak nagysága (eFt) az előző szerkezetben

PF	PÁ	ÖT	PT	PS	SB	EF
		0 Ft				

(9.3) Hogyan ítéli meg a Paktum finanszírozottságát?

A központi forráson kívül hogyan ítéli meg a helyi forrás-lehetőségeket? Megfelelőnek tartja a finanszírozás pályázati a módját? Fenntartható önerőből a Paktum? Hosszú távon hogyan lehetne megoldani a Paktum finanszírozását?

.....szöveg.....

A paktumok leghatékonyabb utánkövetését, hosszú távú fenntarthatóságát akkor látnánk biztosítottak, ha az utánkövetési időszakra minden paktum szervezet egy fő menedzsert és egy adminisztratív munkatársat teljes munkaidőbe bértámogatással tudna alkalmazni.

(10) A Paktum/ok/ összefoglaló megítélése**(10.1) Paktum-SWOT (a paktum eddigi működésének és jövőjének megítélése)**

Erősségek: együtműködési hajlandóság, projektek kidolgozása, tapasztalat, kapcsolatrendszer, térségi együttműködés, együttgondolkodás, szervezett kommunikáció.	Gyengeségek: fix állandó menedzsment, LHH-s kistérség, finanszírozás hiánya, befektetések hiánya, gazdasági szereplőink tőkehiánya,
Lehetőségek: Fehérgyarmati Ipari Park foglalkoztatást elősegítő lehetősége, más paktumok megismerése kapcsolatfelvétel, területi terjeszkedés, foglalkoztatottság növelése, hosszú távú stratégia kialakítása, igények és képzések összehangolása, több csatlakozó partner, több új munkahely.	Veszélyek: hosszú fenntarthatóságot biztosítása, befektetők hiánya, gazdasági válság elhúzódása, jogi környezet változása, nem sikerül elérni a kitűzött célokat, potenciális partnerek vonakodása, túlzottan magas elvárások, partnerek megítélése, népesség fogyása és elöregedése.

(10.2) A siker belső tényezői, támogató belső feltételek

.....szöveg.....a legfontosabbak kiemelése, konkrét példák,

Jó belső partneri viszony az Irányító Csoport között.

(10.3) A siker környezeti tényezői, támogató külső feltételek

.....szöveg.....a legfontosabbak kiemelése, konkrét példák,

.....
.....

(10.4) A sikertelenség belső tényezői, korlátozó belső feltételek

.....szöveg.....**a legfontosabbak kiemelése, konkrét példák,**

A finanszírozás hiánya miatt nincs főállású menedzser, aki szervezési és kapcsolattartási feladatait napi szinten, folyamatosan ellátná.

(10.5) A sikertelenség környezeti tényezői, korlátozó külső feltételek

.....szöveg.....**a legfontosabbak kiemelése, konkrét példák,**

Térség hátrányos helyzetéből fakadó problémák.

(10.6) A Paktumok jövőbeli támogatási igénye

a) egymás közt (pl. kapcsolatszervezés, hálózat-építés, tapasztalatcsere stb.)

b) kormányzati oldalról (pl. koordinációs platform szervezése, módszertani kutatás stb.)

.....szöveg.....**a legfontosabbak kiemelése, konkrét példák,**

A projekt által elért eredmény nem minden projekt esetében fenntartható, rövid idejű projektek esetén a továbbfoglalkoztatás finanszírozási okok miatt nem biztosítható. Azon projektek, viszont amelyek feltételként szabják meg a hosszabb idejű továbbfoglalkoztatás, nem tudnak megvalósulni nem csak a sajáterő, hanem a továbbfoglalkoztatás költségvetési forrásból nem biztosított (OFA a „Minősített foglalkoztatási paktumok működésének támogatása” pályázat).

A paktumok leghatékonyabb utánkövetését, akkor látjuk legjobban biztosítottnak, ha az utánkövetési időszakra minden paktum szervezet egy fő menedzsert és egy adminisztratív munkatársat teljes munkaidőbe bértámogatással tudna alkalmazni.

Javasoljuk azt, hogy a foglalkoztatást elősegítő, ill. gazdaságélénkítő pályázati kiírások kapcsán vonjanak be eredményesen működő paktumok irányító csoportjából szakértőket a bíráló bizottságba, a pályázati útmutatók kidolgozásába.

Örömmel vesszünk **minden egyéb megjegyzést, észrevételt is** a paktumokkal kapcsolatban!!

A paktumok leghatékonyabb utánkövetését, akkor látjuk legjobban biztosítottnak, ha az utánkövetési időszakra minden paktum szervezet egy fő menedzsert és egy adminisztratív munkatársat teljes munkaidőbe bértámogatással tudna alkalmazni.

Javasoljuk azt, hogy a foglalkoztatást elősegítő, ill. gazdaságélénkítő pályázati kiírások kapcsán vonjanak be eredményesen működő paktumok irányító csoportjából szakértőket a bíráló bizottságba, a pályázati útmutatók kidolgozásába.